





Не часто комусь вдається так вправно, пристрасно й доступно рознести на друзки основи бюрократії. До вашої уваги «Людинократія» — інструкція від Гемела та Заніні, що допоможе вам створити робоче середовище, в якому кожен матиме шанс на процвітання. А це абсолютно необхідно для переродження наших установ та зміцнення економіки.

Бенгт Гольмстрем, професор економіки Массачусетського технологічного інституту, лауреат Нобелівської премії з економіки 2016 року

По-перше, Гемел та Заніні надзвичайно влучно розкритикували бюрократію, пояснивши, що вона пригнічує людську незалежність, стійкість і творчість. По-друге, вони закликали будувати такі організації, які допомагатимуть людям розкривати їхні найкращі якості. «Людинократія» — обов'язкова до прочитання книжка.

Деніел Пінк, автор бестселерів за версією New York Times

«Людинократія» розповідає, як замінити ієрархічний ланцюжок на ланцюжок довіри та повної прозорості. Це рецепт революційних інновацій, у яких цінують кожну людину.

Марк Беньофф, генеральний директор компанії Salesforce

«Людинократія» чітко пояснює, чому настав час організаціям відмовитись від бюрократичного устрою і повернути на робочі місця людяність. Читаючи цю книжку, я постійно кивав і думав: «Так! Саме так. Це те, що нам потрібно вже не один десяток років. Гемел і Заніні влучили в яблучко!».

Джим Вайтгерст, президент компанії IBM

Інновації впливають майже на кожен вид бізнесу. Бюрократична ієрархія надто повільно ухвалює рішення, щоб лишатись конкурентоспроможною в третьому десятилітті ХХІ століття. «Людинократія» показує, як створювати менш бюрократичні та більш інноваційні людські організації.

Джон Мекі, співзасновник та генеральний директор компанії Whole Foods Market

Гемел і Заніні пояснюють, як саме бюрократія душить сучасні організації, роблячи їх менш ефективними, ніж вони можуть бути. Автори наводять влучні приклади і розповідають, як створювати більш інноваційні та гнучкі організації.

Томас Мелоун, професор менеджменту Массачусетського технологічного інституту

Понад десять років Гері Гемел закликав нас переосмислити наші методи керівництва організаціями. У цій книжці Гемел та Мікеле Заніні детально пояснюють, як нам позбутись наших бюрократичних установ і перетворити їх на гнучкі організації, в яких розкриватиметься пристрасть і талант кожного працівника.

Лінда Гілл, професорка управління бізнесом економічного факультету Гарварду

Ця книжка — вичерпний аналіз наслідків ієрархії та бюрократії. На численних прикладах компаній, що намагаються застосувати інший підхід, автори демонструють альтернативну модель, яка спирається на людей. При цьому людей не сприймають як «ресурси», що служать цілям організації.

Едгар Шайн, професор менеджменту Массачусетського технологічного інституту

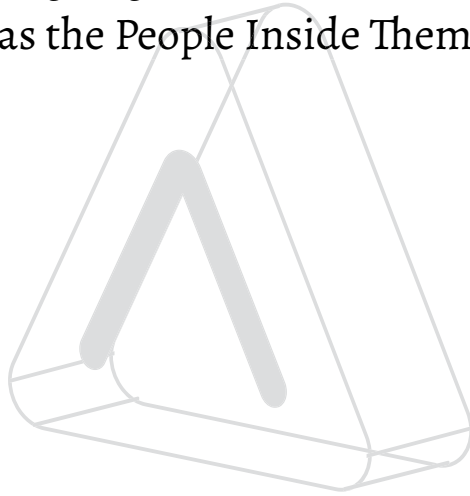
Людинократія



Gary Hamel and Michele Zanini

HUMANOCRACY

Creating Organizations as Amazing
as the People Inside Them



Harvard Business Review Press

· Boston ·

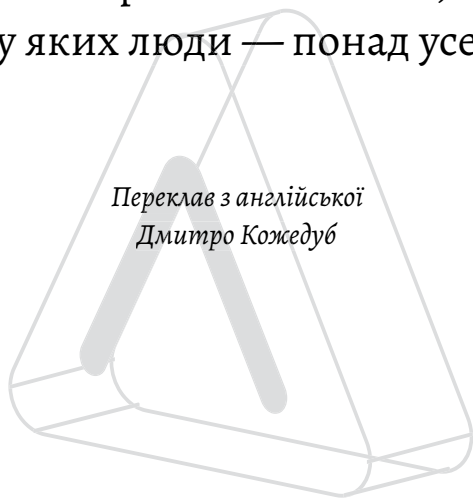
M M X X

Гері Гемел та Мікеле Заніні

ЛЮДИНОКРАТІЯ

Створення компаній,
у яких люди — понад усе

*Переклав з англійської
Дмитро Кожедуб*



Лабораторія

· Київ ·

М М Х Х І

Кінець безкоштовного уривку.
Щоби читати далі, придбайте,
будь ласка, повну версію книги.